



Daicel Safety Systems Europe to firma z branży motoryzacyjnej o międzynarodowym zasięgu zlokalizowana w Wałbrzyskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej, podstrefie Żarów, jest częścią japońskiego koncernu **DAICEL** który zatrudnia ponad 11 tysięcy pracowników na całym świecie. **DSSE** zajmuje się produkcją napełniaczy do poduszek powietrznych, które dzięki zaawansowanej technologii oraz nowoczesnym metodom zarządzania opartym o filozofię Kaizen są niezawodne. Od początku istnienia naszej firmy przykładamy dużą wagę do kwestii ciągłego doskonalenia naszych pracowników a także wszystkich procesów i systemów.

Poszukujemy kandydatów na stanowisko:

Technik utrzymania ruchu

Główne zadania:

- zapewnienie bezpiecznego funkcjonowania maszyn i urządzeń
- diagnozowanie i usuwanie awarii maszyn i urządzeń oraz nadzór ich pracy po usunięciu awarii
- wykonywanie prac konserwacyjnych i zapobiegawczych (przeglądy, konserwacje)

Oczekiwania:

- wykształcenie średnie techniczne (mechaniczne, elektryczne, mechatroniczne, elektroniczne lub pokrewne)
- gotowość do pracy w systemie zmianowym
- doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku mile widziane

Oferujemy:

- atrakcyjne wynagrodzenie
- dofinansowanie dojazdów do pracy
- dodatki do pracy w systemie zmianowym
- premia roczna
- prywatna opieka medyczna w Lux – Med
- karta MultiSport
- fundusz socjalny
- stabilne zatrudnienie (umowa o pracę)
- możliwość ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji (szkolenia zawodowe, szkolenia językowe)
- pracę w dynamicznie rozwijającej się, międzynarodowej firmie

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV na adres: rekrutacja@dsse.daicel.com

Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w związku z przystąpieniem do rekrutacji jest **Daicel Safety Systems Europe sp. z o.o. z siedzibą w Żarowie** jako pracodawca (dalej jako: „Administrator”).

Kontakt z Administratorem danych osobowych

W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych prosimy o kontakt:

- 1) mailowy, kierując wiadomość e-mail na adres: dane.osobowe@dsse.daicel.com;
- 2) w drodze korespondencji w formie pisemnej, kierując pocztą na adres naszej siedziby: ul. Strefowa 6, 58-130 Żarów.

Cele, podstawa i zakres przetwarzanych danych osobowych

Dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO. Natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, dla realizacji ww. celu będą przetwarzane na podstawie Państwa zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może być odwołana w dowolnym czasie. Przekazanie Administratorowi dokumentów zawierających takie dane stanowić będzie działanie potwierdzające zgodę na ich przetwarzanie.

Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe także w kolejnych procesach rekrutacyjnych, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, do ich przetwarzania niezbędna będzie wyraźna zgoda (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Administrator nie będzie przetwarzał takich danych bez uprzedniego wyrażenia zgody w tym zakresie.

Okres przetwarzania danych osobowych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do zakończenia tego procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych również dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane przez okres 6 miesięcy od dnia zakończenia obecnego procesu rekrutacji.

Odbiorcy danych osobowych

Przetwarzane przez Administratora dane osobowe mogą być przekazywane i ujawniane podmiotom współpracującym z Administratorem przy realizacji celów przetwarzania, w szczególności firmom świadczącym usługi IT, prawne oraz współpracującym w ramach grupy kapitałowej, do której należy Administrator.

Prawa osób, których dane są przetwarzane

Osoba, której dane są przetwarzane przez Administratora, na zasadach określonych przepisami prawnymi, w szczególności RODO, ma prawo do:

- 1) żądania dostępu do danych osobowych;
- 2) sprostowania danych osobowych, np. w sytuacji, gdy są nieprawidłowe lub niekompletne;
- 3) cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, w zakresie, w którym dane są przetwarzane na podstawie udzielonej zgody, jednakże bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- 4) usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 5) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
- 6) przeniesienia danych do innego administratora danych osobowych;
- 7) niepodlegania decyzjom o zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowaniu (informujemy, że nie podlegają Państwo takim decyzjom).

Informujemy również, że w przypadku gdy sądzą Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy o ochronie danych osobowych, w szczególności RODO, przysługuje Państwu skarga do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Jednakże przed podjęciem takiego działania, celem wyjaśnienia wątpliwej kwestii dotyczącej ochrony Państwa danych osobowych zalecamy kontakt z Administratorem.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne, jednak ich brak może uniemożliwić Administratorowi realizację procesu rekrutacyjnego, zwłaszcza w zakresie kontaktu z Państwem.